



COMUNE DI POVE DEL GRAPPA
(Provincia di Vicenza)

PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 250
del 17-06-2022

**Oggetto: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE AI
DIPENDENTI COMUNALI - ANNO 2021**

CIG :

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- l'art. 17 del C.C.N.L. 01.04.1999 recita:

“Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per:

a) – Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. 31.03.1999...”

- con propria determinazione n. 139 del 20.04.2021 veniva costituito il Fondo per le Risorse Decentrate anno 2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 18.09.2019 veniva autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica nella Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per la destinazione delle risorse 2019-2021 alla sottoscrizione del relativo contratto;
- il contratto, sottoscritto in data 26.09.2019, prevede al Titolo III i criteri di riparto della performance individuale;
- con deliberazione di Giunta Comunale assunta in data 09.06.2021 veniva autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del CCDI 2021 parte economica;
- in data 14.06.2021 veniva sottoscritto il CCDI 2021 parte economica;

Viste le schede di valutazione della performance individuale predisposte dai Responsabili di Area e di Servizio, il cui schema è stato adottato in contrattazione decentrata nella seduta del 26.09.2019 e che la stessa è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 18.09.2019;

Richiamato il CCDI normativo 2019-2021 stipulato in data 26.09.2019;

Richiamato il CCDI economico 2021 stipulato in data 14.06.2021;

Considerato che il fondo destinato alla performance individuale per l'anno 2021 ammonta ad €. 6.772,70;

Ritenuto, pertanto, provvedere alla liquidazione del relativo compenso, come da allegato A) alla presente determinazione;

Verificata preventivamente la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguita con l'adozione del presente provvedimento, attraverso il rilascio del parere recepito quale parte integrante e sostanziale, la cui sottoscrizione è apposta con unica firma in calce al presente atto;

Visto il provvedimento del Sindaco di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa per l'anno 2022, giusto decreto n. 3 del 20.12.2021;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Richiamata altresì la disciplina contenuta nell'allegato 4/2 al D.Lgs 118/2011 e in particolare il nuovo principio di competenza finanziaria potenziata a cui devono attenersi gli Enti, in forza del quale l'accertamento/impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione attiva/passiva viene a scadenza;

Richiamata la deliberazione di Consiglio n. 30 del 29.09.2021 con la quale è stato approvato il D.U.P.S. (Documento Unico di Programmazione Semplificato) 2022-2024;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 20.12.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 29.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state affidate ai responsabili le risorse definitive per l'anno 2022;

DETERMINA

- di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di liquidare e pagare ai dipendenti di cui all'allegato "A" l'importo a fianco di ciascuno segnato quale compenso della performance individuale relativa all'anno 2021 per un importo complessivo di €. 6.772,70;
- di dare atto che la liquidazione sarà fatta a valere sull'impegno 269/2022 del cap. 2167 del Bilancio di Previsione 2022/2024.

Il Responsabile

Dott. Andrea Soster

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI POVE DEL GRAPPA

(Provincia di Vicenza)

Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 250 del 17-06-2022

**Oggetto: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE AI
DIPENDENTI COMUNALI - ANNO 2021**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 17-06-2022.

Liquidazione provvisoria n. 40 del 17-06-2022 - CIG - Importo € 6.772,70	
Impegno n° 269 del 07-05-2022 a Competenza approvato con n. del avente per oggetto: PERFORMANCE 2021	
Missione e Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo/Articolo	2167/ FONDO PER IL COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'
Beneficiario	164 DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI
Cod. Fisc.	
P.Iva	
indirizzo	SEDE VIA COSTANTINA, 2 36020 POVE DEL GRAPPA VI

Liquidazione n. 285 del 17-06-2022 - CIG - Importo € 6.772,70	
Impegno n° 269 del 07-05-2022 a Competenza approvato con n. del avente per oggetto: PERFORMANCE 2021	
Missione e Programma 5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo/Articolo	2167/ FONDO PER IL COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'
Beneficiario	164 DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI
Cod. Fisc.	
P.Iva	
indirizzo	SEDE VIA COSTANTINA, 2 36020 POVE DEL GRAPPA VI

Il Responsabile
Dott. Andrea Soster

Determinazione PERSONALE n. 250 del 17-06-2022 - COMUNE DI POVE DEL GRAPPA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

	Allegato A alla determinazione	
	n. matr.	performance spettante per l'anno 2021
	97	635,15 €
	54	261,97 €
	47	635,15 €
	8	628,74 €
	31	635,15 €
	13	414,88 €
	33	494,01 €
	4	628,74 €
	15	523,95 €
	82	635,15 €
	95	622,32 €
	99	622,32 €
	100	35,15 €
		6.772,70 €