



Comune di Pove del Grappa

“Conca degli Olivì”

SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 203

DEL 28-05-2021

Oggetto: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVE ED INDIVIDUALE. ANNO 2020

CIG :

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- l'art. 17 del C.C.N.L. 01.04.1999 recita:

“Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per:

a) – Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. 31.03.1999...”

- con propria determinazione n. 367 del 15.11.2018 veniva costituito il Fondo per le Risorse Decentrate anno 2019 – parte stabile;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 18.09.2019 veniva autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica nella Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per la destinazione delle risorse 2019-2021 alla sottoscrizione del relativo contratto;
- il contratto, sottoscritto in data 26.09.2019, prevede al Titolo III i criteri di riparto della performance individuale;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 29.12.2011 avente per oggetto “Art. 5 del D. Lgs. 150/2009 Adozione del sistema di misurazione e valutazione della performance”;

VISTE le schede di valutazione della performance individuale predisposte dai Responsabili di Area e di Servizio, il cui schema è stato adottato in contrattazione decentrata nella seduta del 26.09.2019 e che la stessa è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 18.09.2019;

RICHIAMATO il CCDI normativo 2019-2021 stipulato in data 26.09.2019;

RICHIAMATO il CCDI economico 2020 stipulato in data 01.09.2020;

CONSIDERATO CHE tutti i dipendenti interessati alla valutazione rientrano nella fascia alta in quanto hanno ottenuto un punteggio compreso tra 80/100 punti;

CONSIDERATO CHE il fondo destinato alla performance individuale per l'anno 2020 ammonta ad €. 6.592,79;

RITENUTO, pertanto, provvedere alla liquidazione del relativo compenso, come da allegato A) alla presente determinazione;

VERIFICATA preventivamente la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguita con l'adozione del presente provvedimento, attraverso il rilascio del parere recepito quale parte integrante e sostanziale, la cui sottoscrizione è apposta con unica firma in calce al presente atto;

VISTO il provvedimento del Sindaco di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa per l'anno 2021, giusto decreto n. 6 del 14.12.2020;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e il D.Lgs. 118/2011;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio n. 31 del 30.09.2020 con la quale è stato approvato il D.U.P.S. (Documento Unico di Programmazione Semplificato) 2021-2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 23.12.2020, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2021-2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 23.12.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state affidate ai responsabili le risorse definitive per l'anno 2021;

D E T E R M I N A

- 1) di impegnare a favore dei dipendenti comunali aventi diritto, la somma di €. 6.592,79 al cap. 2167 del Bilancio di Previsione 2021-2023, esercizio 2021, per Performance 2020;
- 2) di liquidare e pagare ai dipendenti di cui all'allegato "A" l'importo a fianco di ciascuno segnato quale compenso della performance individuale relativa all'anno 2020 per un importo complessivo di €. 6.592,79.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pove del Grappa, **28-05-2021**

Il Responsabile del Servizio
dott. Andrea Soster

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del vigente D. Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

	Allegato A alla determinazione	
	n. matr.	performance spettante per l'anno 2020
	97	614,50 €
	54	253,43 €
	47	620,77 €
	8	620,77 €
	31	620,77 €
	13	407,58 €
	33	482,82 €
	4	611,36 €
	15	517,31 €
	82	620,77 €
	95	611,36 €
	99	611,36 €
		6.592,79 €