

SERVIZIO PERSONALE
DETERMINAZIONE N. 201
DEL 28-05-2021

Oggetto: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO AGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. ANNO 2020

CIG :

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

DATO ATTO che dal 01.01.2016 tutti gli Enti Locali sono tenuti ad adottare gli schemi di bilancio armonizzati, che assumono quindi valore giuridico ed autorizzatorio, sulla base del Dlgs. n. 126/14, con il quale sono state definite le misure integrative e correttive del Dlgs. n. 118/11, recante la disciplina in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, Enti Locali e loro Organismi;

RICHIAMATO il nuovo principio di competenza potenziata secondo il quale gli impegni e gli accertamenti sono imputati nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione attiva/passiva viene a scadenza;

ACCERTATO, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a) del D.L. 78/2009 convertito in L. 102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione degli impegni di spesa del presente provvedimento, è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

VISTO E RICHIAMATO l'art 13 del CCNL 21.05.2018 e successive modificazioni e/ o integrazioni;

PREMESSO CHE

- con decreto 9196 del 23.12.2019, il Sindaco individuava i Responsabili dei servizi nelle persone di:
 - Dott. Andrea Soster, Area Economico-Demografica-Sociale ed Area Istituzionale-Culturale;
 - Geom. Stefano Malatesta, Area Tecnica LLPP/CED/Ambiente;
 - Geom. Marzio Celi, Area Tecnica Urbanistica/Edilizia Privata;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 29.12.2011, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale veniva approvato il Piano delle Performance ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009;

CONSIDERATO CHE con successiva deliberazione di G.C. n. 177 del 29.12.2011, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale veniva adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 150/2009;

VISTO il regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative e per la valutazione della performance;

CONSIDERATO CHE in data 26.09.2019 è stato sottoscritto il CCDI normativo 2019-2021 del Comune di Pove del Grappa e nello specifico l'art. 8 del citato CCDI stabilisce i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato ai titolari di P.O;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale 58 del 26.05.2021 avente ad oggetto: “Area delle Posizioni Organizzative: Indennità di Risultato anno 2020” con la quale vengono analizzati i risultati ottenuti dai Capi Area tenendo conto del colloquio con l’OIV sull’attività svolta nel corso del 2020 e sui positivi obiettivi raggiunti, come di seguito esposto:

Dipendente	Periodo	Indennità Risultato: 25%
Malatesta Stefano	01/01/2020-31/12/2020	2.225,00
Celi Marzio	01/01/2020-31/12/2020	1.750,00
Soster Andrea	01/01/2020-31/12/2020	2.500,00

RITENUTO pertanto provvedere all’impegno di spesa e alla liquidazione dell’indennità spettante a ciascun Capo Area con il cedolino paga del mese di Giugno 2020;

VERIFICATA preventivamente la regolarità tecnica e la correttezza dell’azione amministrativa conseguita con l’adozione del presente provvedimento, attraverso il rilascio del parere recepito quale parte integrante e sostanziale, la cui sottoscrizione è apposta con unica firma in calce al presente atto;

VISTO il provvedimento del Sindaco di conferimento dell’incarico di posizione organizzativa, giusto decreto prot. 9196 del 23.12.2019;

VISTO l’art. 107 del D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e il D.Lgs. 118/2011;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio n. 36 del 09.10.2019 con la quale è stato approvato il D.U.P.S. (Documento Unico di Programmazione Semplificato) 2020-2022;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 18.12.2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2020-2022;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 08.01.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state affidate ai responsabili le risorse definitive per l’anno 2020;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il regolamento di contabilità Comunale;

DETERMINA

- di impegnare e liquidare la retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa nella misura indicata in premessa per un totale di **€ 6.475,00** con imputazione al cap. di spesa di seguito indicato

importo	missione	programm a	titolo	macroaggrega to	anno	capitolo	codice finanziario	conto
€. 6.475,00	01	02	1	02	2021	1026	U.1.01.01.01.004	

2. dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con i vincoli in materia di spesa del personale e salario accessorio.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pove del Grappa, **28-05-2021**

Il Responsabile del Servizio
dott. Andrea Soster

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del vigente D. Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.