

COMUNE DI POVE DEL GRAPPA

Provincia di Vicenza

O.I.V. - ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Pove del Grappa, nominato con Decreto del Sindaco n. 7 del 16/12/2020, ha preso in esame la Relazione sulla *Performance Organizzativa 2020*.

La Giunta Comunale nella predisposizione della relazione sulla gestione allegata al rendiconto 2021 (approvato dal Consiglio Comunale con atto n.13 del 27/04/2022) ha dedicato apposito riferimento, tra le conclusioni, (pag. 49) alle attività svolte nel corso dell'anno 2021, dando atto del raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi contenuti nel DUPS 2021/2023 ed articolati nel PEG/Piano delle Performance.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, l'OIV "*valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*".

L'OIV ha svolto la propria attività di verifica tenendo come riferimento, in particolare, le "*Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance*" n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della *performance* (DFP), che hanno sostituito le precedenti Delibere CIVIT/ANAC n. 5/2012 (*Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance*) e n. 6/2012 (*Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance*) che, seppure emanate con riferimento ai Ministeri, possono costituire un valido punto di riferimento metodologico anche per altre amministrazioni pubbliche.

In base a quanto indicato nelle sopra indicate "*Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance*" del DFP "*la validazione della Relazione deve essere intesa come "validazione" del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Questo in coerenza con il ruolo dell'OIV di organismo che assicura lungo tutto il ciclo della performance la*

correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione. La validazione quindi non può essere considerata una "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima".

Le attività svolte dall'OIV hanno tenuto in considerazione i seguenti ambiti di validazione:

- la **conformità** della Relazione alle disposizioni del D.lgs. 150/2009 e alle indicazioni contenute nelle Delibere CIVIT/ANAC di riferimento e nelle Linee Guida n° 3/2019 del DFP che, seppure non direttamente applicabili agli enti locali, possono costituire comunque dei validi riferimenti metodologici, tenuto conto dell'autonomia regolamentare degli enti locali stessi e delle loro specifiche caratteristiche rispetto ai Ministeri;
- la **comprensibilità** della Relazione, da valutare in particolare nella prospettiva di cittadini e portatori di interesse e con l'obiettivo di favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati dell'amministrazione;
- l'**attendibilità** dei dati contenuti nella Relazione.

Una sintesi dei lavori di validazione e delle valutazioni effettuate è riportata nella relazione allegata.

Tutto ciò premesso, l'OIV **valida** la Relazione sulla *Performance* ed invita il Comune di Pove del Grappa a pubblicare, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., la Relazione sulla *Performance Organizzativa 2021* e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale.

Bassano del Grappa, 15 giugno 2022

L'OIV

Dott.ssa Lucia Cani

RELAZIONE DI SINTESI

(allegata al documento di validazione della Relazione sulla Performance Organizzativa 2021)

1. Premessa

Il presente documento espone di seguito in modo sintetico il risultato dell'attività che l'OIV ha svolto al fine di giungere alla validazione della Relazione sulla Performance 2021 del Comune di Pove del Grappa contenuta nella relazione della Giunta al conto del bilancio per l'anno 2021.

L'OIV del Comune di Pove del Grappa ha verificato ai fini della validazione, previa analisi del metodo utilizzato per il governo del ciclo della *performance*, la Relazione sulla *performance* 2021, elaborata dall'Ente, i cui contenuti hanno trovato inserimento nella relazione sulla gestione allegata al rendiconto 2021 approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 13 del 27/04/2022. I contenuti della relazione sulla performance sono stati predisposti dalle Aree dell'Ente competenti per materia.

La validazione costituisce:

- atto che attribuisce efficacia alla Relazione;
- momento di completamento del ciclo della *performance*, propedeutico alla valutazione e alla distribuzione della premialità;
- strumento di supporto all'Amministrazione nel favorire un percorso di miglioramento del ciclo della *performance*.

Per giungere alla validazione della Relazione, l'OIV:

- ha analizzato nel corso del mese di giugno 2022 la documentazione fornita dall'Ente per la rendicontazione dei risultati dell'anno 2021;
- ha analizzato la Relazione sulla Performance Organizzativa 2021;
- si è confrontato nel corso dello sviluppo del Ciclo della Performance 2021 con i referenti dell'Ente;

Di seguito si presenta una sintesi delle modalità e degli esiti del percorso di validazione svolto sulla Relazione 2021.

2. Riferimenti per la verifica e validazione della Relazione sulla *Performance* 2020

L'OIV del Comune di Pove del Grappa ha svolto le proprie verifiche sulla base dei seguenti criteri di riferimento richiamati nelle "*Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance*" n° 3 del novembre 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della *performance* (DFP):

1. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della *performance* relativo all'anno di riferimento;
2. coerenza fra la valutazione della *performance* organizzativa complessiva e le valutazioni degli obiettivi di *performance* organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
3. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano;
4. verifica che nella misurazione e valutazione delle *performance* si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
5. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
6. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
7. sinteticità della Relazione;
8. chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

3. Contenuti della Relazione sulla *performance* 2021

La Relazione definisce la finalità della Relazione sulla *performance*, intesa quale atto conclusivo del ciclo della *performance*. Il documento è suddiviso per aree ed illustra per ciascuna area l'attività svolta, il personale assegnato e gli obiettivi assegnati ai titolari di Posizione Organizzativa. Complessivamente sono stati assegnati n.2 obiettivi trasversali (di cui 1 obbligatorio relativo all'anticorruzione e alle misure poste nel piano triennale 2021/2023) e n. 9 obiettivi operativi settoriali. Gli obiettivi, inoltre, sono correttamente individuati ed assegnati a ciascuna posizione organizzativa. Le posizioni organizzative hanno reso una rendicontazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La struttura della Relazione, in parte prende come riferimento le indicazioni fornite dalla Delibera CIVIT/ANAC n. 5/2012, appare chiara, con un contenuto snello e mantenendo un buon grado di esaustività negli argomenti trattati.

4. Considerazioni complessive

La rendicontazione dei risultati raggiunti nell'anno 2020, è stata attestata dalla Giunta Comunale nella relazione sulla gestione allegata al rendiconto 2021.

Dall'analisi della struttura e del contenuto del documento è possibile condividerne l'impostazione, che prevede la misurazione della *performance* organizzativa, declinata sia in *performance* generale di Ente sia in quella delle singole strutture organizzative, che costituisce presupposto fondamentale per la valutazione della *performance* individuale.

Nella Relazione vengono sinteticamente illustrati i risultati raggiunti con riferimento sia agli obiettivi trasversali, agli obiettivi operativi che alle attività ordinarie, i risultati della *performance* operativa dei diversi settori ed i risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi individuali assegnati alle Posizioni Organizzative delle diverse aree. I dettagli relativi ad ognuna delle dimensioni rendicontate sono consultabili negli specifici allegati alla Relazione stessa.

5. Conclusioni e suggerimenti

Preso atto degli esiti delle verifiche effettuate, l'OIV **valida** la Relazione sulla *Performance* 2021 del Comune di Pove del Grappa.

L'OIV prende atto che per l'anno 2021, così come suggerito lo scorso anno, l'Ente si è dotato di un set di indicatori legati agli obiettivi da raggiungere.