



Comune di Pove del Grappa

“Conca degli Olivì”

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO 2024

artt. 7 e 8 del CCNL 16.11.2022

Comune di Pove del Grappa
Via Costantina n. 2 - 36020 Pove del Grappa (VI)
P. I. 00477060248 - C.F. 91013460240
PEC: povedelgrappa.vi@cert.ip-veneto.net
Codice fatturazione: U F 5 U U W

Servizio Economico Finanziario
tel. 0424-80333 int. 3 – fax. 0424-809088
e-mail: ragioneria@comune.pove.vi.it
www.comune.pove.vi.it



Comune di Pove del Grappa

“Conca degli Olivì”

Per la parte datoriale

Mirko Bertolo – Segretario Generale

Andrea Soster – P.O. Amministrativa Contabile

Stefano Malatesta – P.O. LL.PP./Ambiente/Ced/Manutenzioni

Marzio Celi – P.O. Ed.Privata/Urbanistica/SUAP

Componenti RSU

Domenica Lorella Pezzin

Organizzazioni Sindacali territoriali nelle persone di

Margherita Alberton CISL FP

Comune di Pove del Grappa

Via Costantina n. 2 - 36020 Pove del Grappa (VI)

P. I. 00477060248 - C.F. 91013460240

PEC: povedelgrappa.vi@cert.ip-veneto.net

Codice fatturazione: U F 5 U U W

Servizio Economico Finanziario

tel. 0424-80333 int. 3 – fax. 0424-809088

e-mail: ragioneria@comune.pove.vi.it

www.comune.pove.vi.it



Comune di Pove del Grappa

“Conca degli Olivii”

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporti di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Pove del Grappa ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 e del CCDI 2023/2025 del 24.05.2023.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente, determinato con determinazione del Responsabile dell'Area Amm.va Contabile n. 176 del 12.03.2024 ai sensi del vigente CCNL e delle norme che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2023 in totali €. 98.238,52 e si suddivide in:
 - a. €. 46.316,62 fondo parte stabile (di cui €. 40.941,47 soggetto a vincolo);
 - b. €. 15.409,30 fondo parte variabile (di cui €. 4.019,00 soggetto a vincolo) nei quali sono compresi €. 5.000,00 per incentivi funzioni tecniche, €. 1.000,00 per compensi ISTAT ed €. 2.000,00 per incentivi per potenziamento riscossioni entrate;
 - c. €. 4.012,60 fondo per il lavoro straordinario;
 - d. €. 32.500,00 fondo P.O. come da deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 11.03.2024.



Comune di Pove del Grappa

“Conca degli Olivì”

2. Il fondo disponibile soggetto a CCDI per l'anno 2024, preventivamente stimato in €. 20.935,48, di cui €. 13.526,18 di parte stabile ed €. 7.409,30 di parte variabile (al netto di indennità di comparto dell'ente per €. 6.442,58 e progressioni orizzontali dell'Ente per €. 26.347,86), è stato destinato dalla CCDI ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2024
a) Indennità per specifiche responsabilità	€. 5.500,00
b) Progressioni stimate anno 2024	€. 2.000,00
c) Performance organizzativa/individuale stimata	€. 13.435,48

3. Ai fini dell'attivazione delle progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 si applicano i criteri definiti dall'art. 27 del CCDI 2023/2025, fino ad un massimo delle risorse stabili messe a disposizione di cui alla lett. b), per un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto. In relazione all'erogazione dei compensi per performance trovano applicazione, oltre al vigente sistema di valutazione e misurazione, anche i criteri stabiliti dagli artt. 17 e 18 del CCDI 2023/2025 stipulato in data 24.05.2023.