CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE – PARTE ECONOMICA 2020

In data 24.07.2020 alle ore 09.30 presso la sede municipale del Comune di Pove del Grappa ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta da:
– Andrea Soster – Presidente presente
- Marzio Celi presente
- Stefano Malatesta assente

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:
- Marco Gatto presente
- Fiorella Guglielmi presente
- Domenica Lorella Pezzin presente

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
C.G.I.L. – FP: assente
C.I.S.L. – FP: Margherita Alberton presente
U.I.L. – FPL: assente

Presenziava in qualità di uditore l'Assessore al Personale del Comune di Pove del Grappa Orio Mocellin

Durante l'incontro si è discusso del C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Pove del Grappa parte economica anno 2020
Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata bozza di C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Pove del Grappa – parte economica 2020 che si inoltrerà alla Giunta quanto di competenza

Si è inoltre discusso del Regolamento recante la disciplina degli incentivi al personale che ha concorso all'accertamento dell'evasione IMU. Le parti approvano il regolamento loro inviato in concomitanza con la nota di convocazione della contrattazione per la data odierna. Si invita il Funzionario Responsabile del Settore Finanziario a costituire annualmente e con apposito provvedimento un gruppo di lavoro al fine di individuare tutti i soggetti che potrebbero concorrere alla erogazione degli incentivi.

Letto, firmato e sottoscritto,

Pove del Grappa, 24.07.2020

La delegazione trattante di parte pubblica
Andrea Soster _____
Marzio Celi _____
Stefano Malatesta assente

I Rappresentanti Sindacali Unitari
Marco Gatto _____
Fiorella Guglielmi _____
Domenica Lorella Pezzin _____

CISL FP Margherita Alberton _____
L'assessore al Personale (uditore) Orio Mocellin _____

BOZZA DI C.C.D.I. DEL COMUNE DI POVE DEL GRAPPA
PARTE ECONOMICA 2020

DATO ATTO CHE nell'incontro di contrattazione avvenuto in data 26.09.2019 veniva siglato il C.C.D.I. normativo 2019-2021 del Comune di Pove del Grappa;

VISTO il C.C.D.I. normativa 2019-2021 del Comune di Pove del Grappa;

RITENUTO ora procedere alla definizione dei criteri per la destinazione delle risorse stabili del fondo risorse decentrato 2020;

DATO ATTO CHE il fondo risorse decentrate 2020 risultato approvato con determinazione del Responsabile Finanziario n. 150 del 15.05.2020 e che sullo stesso fondo ha espresso parere favorevole il Revisore del Conto dell'Ente, rag. Remo Chilese;

Tutto ciò premesso si conviene quanto di seguito:

INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO

Maneggio Valori

Ai sensi dell'art. 10, commi 7/8/9 del CCDI normativo 2019-2021, sottoscritto in data 26.09.2019, l'indennità di maneggio valori spetta agli Agenti Contabile nominati con idoneo provvedimento

La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità media mensile delle somme o di altri valori che sono consegnati all'agente contabile. A questo proposito si individuano le seguenti fasce di valore medio mensile trattato dagli agenti contabili, con la relativa remunerazione:
a) da euro 0,00 a euro 250,00: importo indennità 1 euro al giorno
b) da euro 250,01: importo indennità 1,55 euro al giorno

La quantificazione e la liquidazione dell'indennità avverranno a consuntivo, in un'unica soluzione, presumibilmente entro il mese di gennaio dell'anno *n* in riferimento all'anno *n-1.*

Indennità di rischio e disagio

Ai sensi dell'art. 10, commi da 1 a 6 del CCDI normativo 2019-2021, sottoscritto in data 26.09.2019, l'erogazione delle indennità di rischio e disagio spetta in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio e al disagio.

Si conferma la quantificazione delle indennità così come definite nel C.C.D.I. normativo 2019-2021 ovvero:
indennità di rischio € 1,50 al giorno
indennità di disagio: € 2,50 al giorno

La quantificazione e la liquidazione dell'indennità avverranno mensilmente a cura dell'Ufficio Personale e su adeguate pezze giustificative che attestino la presenza in servizio e conseguentemente l'esposizione al rischio e al disagio (cartellino presenza)

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Indennità ex art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018

Ai dipendenti cat. D, individuati dal Responsabile di Area, sarà attribuita una indennità di € 1.000,00 su 12 mensilità. Tale indennità sarà corrisposta mensilmente col cedolino paga.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZIONTALI

Come definito dall'art. 9 del C.C.D.I. normativo 2019-2021 stipulato in data 26.09.20219, una parte del fondo parte stabile viene destinata al finanziamento delle nuove progressioni orizzontali.

Per l'anno 2020, tale disponibilità ammonta ad € 2.903,00.

Le progressioni economiche sono attribuite, previa selezione, secondo i seguenti criteri:

- Risultati rilevati dal vigente sistema di misurazione della performance e valutazione	60%
- Professionalità acquisita	35%
- Formazione acquisita nel triennio precedente	05%

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e al C.C.D.I. normativo 2019-2021 del Comune di Pove del Grappa stipulato in data 26.09.2019.

Pove del Grappa, 24.07.2020

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente Andrea Soster

I Componenti Marzio Celi

Stefano Malatesta assente

I Rappresentanti Sindacali Unitari

Marco Gatto

Fiorella Guglielmi

Domenica Lorella Pezzin

CISL FP Margherita Alberton

L'assessore al Personale (uditore) Orio Mocellin