



# COMUNE DI POVE DEL GRAPPA

*"Conca degli Olivi"*

PROVINCIA DI VICENZA

C.A.P. 36020

P.I. 00477060248

C.F. 91013460240

**Contrattazione collettiva decentrata integrativa ai fini della definizione dei criteri per la ripartizione delle somme relative al fondo parte stabile 2019.**

## **IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2019**

L'anno 2019 addì 26 (ventisei) del mese di settembre alle ore 09.00 si sono riunite presso la Sede Municipale di Pove del Grappa le Delegazioni trattanti, di parte pubblica e sindacale, per definire i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo parte stabile 2019

Visto l'avviso di convocazione prot. n. 6889 del 19.09.2019 con il seguente ordine del giorno:

1) Determinazione dei criteri di riparto risorse fondo 2019 parte stabile.

Sono presenti:

**A.— per la delegazione trattante di parte pubblica, i Sigg.ri:**

- |                     |                                                                                          |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| - Soster Andrea     | Presidente (Responsabile Area Economico-Demografica Sociale e Istituzionale - Culturale) |
| - Celi Marzio       | Responsabile Settore Urbanistica - Area Tecnica                                          |
| - Malatesta Stefano | Responsabile Settore Lavori Pubblici                                                     |
| - Mocellin Orio     | Assessore al personale                                                                   |

**B.— per la delegazione trattante di parte sindacale, i Sigg.ri:**

- |                       |                                               |
|-----------------------|-----------------------------------------------|
| • Alberton Margherita | Responsabile OO.SS. CISL FP - firmatario CCNL |
| • Gatto Marco         | R.S.U. aziendale                              |
| • Pezzin Domenica     | R.S.U. aziendale                              |
| • Guglielmi Fiorella  | R.S.U. aziendale                              |

La Delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua regolare costituzione avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 11.07.2019 e successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 05.09.2019.



La Delegazione trattante di parte sindacale accerta la sua regolare costituzione avvenuta:

- a) per le R.S.U. con verbale della Commissione elettorale in data 19.04.2019
- b) per i rappresentanti territoriali delle OO.SS. che hanno sottoscritto il vigente CCNL come da comunicazione avuta dalle varie organizzazioni sindacali;

Visto il verbale della Contrattazione Collettiva Decentrata in data 26.09.2019 con il quale veniva approvato il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021;

Ritenuto ora procedere alla definizione dei criteri per la destinazione delle risorse stabili 2019;

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

### **Indennità di maneggio valori**

Ai sensi dell'art. 10 commi 7-8-9 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 26.09.2019 l'erogazione dell'indennità di maneggio valori spetta agli Agenti Contabili nominati con idoneo provvedimento. La graduazione della predetta indennità è la seguente:

€ 1,00 al giorno per media mensile fino a 250€,

€ 1,55 al giorno per media mensile dei valori in cassa superiore ai 250€.

La quantificazione e la liquidazione dell'indennità avverranno a consuntivo, in un'unica soluzione, presumibilmente entro il mese di gennaio dell'anno *n* in riferimento all'anno *n-1*.

### **Indennità di rischio e disagio**

Ai sensi dell'art. 10 commi 1-2-3-4-5-6 del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 26.09.2019 l'erogazione delle indennità di rischio e disagio spetta in relazione ai giorni di effettiva esposizione al rischio e al disagio.

La quantificazione e la liquidazione dell'indennità avverranno mensilmente a cura dell'Ufficio Personale e su adeguate pezze giustificative (cartellino presenza) che attestino la presenza in servizio e conseguentemente l'esposizione al rischio e al disagio.

Si conferma la quantificazione delle indennità così come definite nel CCDI 2019-2021 ovvero:

indennità di rischio € 1.50/giorno – indennità di disagio € 2.50/giorno.

### **Ripartizione monte ore lavoro straordinario**

Si richiama integralmente l'art. 13 del CCDI 2019-2021 stipulato in data 26.09.2019.

### **Indennità**



Ai dipendenti di cat. D individuati dal Responsabile dell'Area sarà attribuita un'indennità di €. 1.000,00 su 12 mensilità. Tale indennità sarà corrisposta mensilmente col cedolino paga. I beneficiari di tale indennità sono i vice responsabili di Area Economico Demografica Sociale e Istituzionale Culturale.

### **Progressioni economiche orizzontali**

Come definito dall'art. 9 del CCDI stipulato in data 26.09.2019, una parte del fondo parte stabile pari al 30% viene destinata al finanziamento delle nuove progressioni orizzontali.

Per l'anno 2019 tale disponibilità ammonta ad €. 2.345,00

Le progressioni economiche sono attribuite, previa selezione, secondo i seguenti criteri:

- Risultati rilevati dal vigente sistema di misurazione e valutazione (media delle schede di valutazione della performance del triennio precedente l'anno di attribuzione della progressione) **60 %**
- Professionalità acquisita (permanenza nella categoria) **35%**
- Formazione acquisita nel triennio precedente documentata (un punto per ogni corso di formazione di durata superiore alle 6 ore – fino ad un massimo di 5 punti) **5 %**

### **Presidente della delegazione trattante di parte pubblica**

Dott. Andrea Soster

Responsabile Area Economico – Demografica - Sociale e Istituzionale-Culturale

### **Delegazione trattante di parte pubblica Comune di Pove del Grappa**

Geom. Malatesta Stefano

Responsabile Servizio Lavori Pubblici-  
Manutenzione-Ambiente e CED

Geom. Celi Marzio

Responsabile Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata

### **Delegazione trattante di parte sindacale Sigg.ri**

Alberton Margherita OO.SS. CISL FP

R.S.U.

Pezzin Domenica

Gatto Marco

Guglielmi Fiorella



# Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa <sup>(1)</sup>

| Risorse stabili                                                                                                                                                                                                                                                | DESCRIZIONE | 2018             | 2019             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------|------------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 di cui € 716,38 per accantonamento 0,2% M.S. 2001 - Alla Professionalità (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018) al netto delle risorse destinate alle PO anno 2017 e aggiunto l'importo alle professionalità art. 32 c. 7 CCNL 2004 |             | 48.567,38        | 48.567,38        |
| IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (art. 67 c.2 lett. a CCNL 2016-2018)                                                                                                                                             |             | -                | 1.414,40         |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (art. 67 c. 2 lett. b CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                |             | 1.083,14         | 1.219,82         |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (art. 67 c.2 lett. c CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                   |             | 119,56           | 179,40           |
| RISPARMI EX ART. 2 C.3 D.LGS. 165/2001 (art. 67 c. 2 lett. d CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                   |             | -                | -                |
| QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (art. 67 c. 2 lett. e CCNL 2016-2018)                                                                                                                                               |             | -                | -                |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (art. 67 c. 2 lett. g CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                           |             | -                | -                |
| INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (art. 67 c. 2 lett. h CCNL 2016-2018)                                                                                                                                                                                            |             | -                | -                |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA (2011/2014) COMA DA SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010                                                                                                                                                                     |             | - 6.166,00       | - 6.166,00       |
| DECURTAZIONE PER TRASFERIMENTO PERSONALE POLIZIA LOCALE ALL' UMV (De Palma Luigi)                                                                                                                                                                              |             | - 3.148,61       | - 3.148,61       |
| EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017                                                                                                                                                                                     |             | - 119,56         | -                |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                                                                                                                                                                  |             | <b>40.335,91</b> | <b>42.066,39</b> |
| <b>di cui soggetto al limite</b>                                                                                                                                                                                                                               |             | <b>39.252,77</b> | <b>39.252,77</b> |
| <b>di cui non soggetto al limite</b>                                                                                                                                                                                                                           |             | <b>1.083,14</b>  | <b>2.813,62</b>  |

Gatti

2/2016 Cui 70

Super. Fondi

1/2/18

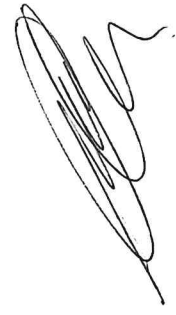
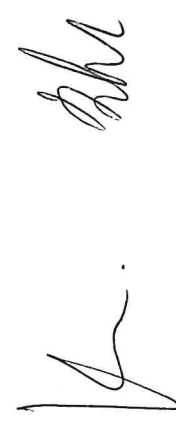
Marys' Art.

Per



# Costituzione Fondo risorse - parte variabile anno 2019 - Fondo delle risorse decentrate

| DESCRIZIONE                                                                                                                                       |  | 2019         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|
| <b>Risorse variabili</b>                                                                                                                          |  |              |
| RIA PER PERSONALE CESSATO 2019 (RESPONSABILE AREA CONTABILE 31,08,2019)                                                                           |  | 318          |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>                    |  | -            |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)                          |  | 3.000        |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>                                                            |  | -            |
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)                                                     |  | -            |
| NUOVI SERVIZI - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)                                                                                     |  | 1.500        |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)                                                                                                |  | 2.518        |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                                                                    |  | -            |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>                                       |  | -            |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)                                                                                   |  | -            |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)                                                                           |  | 183          |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)                                           |  |              |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>                                       |  | -            |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup> |  | -            |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)                         |  | -            |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>                                                                                                                   |  | <b>7.519</b> |





| Descrizione                                                               | Importo     |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Indennità di comparto                                                     | 7.309,88 €  |
| Progressioni orizzontali storiche ( art. 17 c.2 lett. b) CCNL 01/04/1999) | 26.930,67 € |
| Totale                                                                    | 34.240,55 € |

| Descrizione                                                                                                                                                                   | Importo    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Indennità di turno                                                                                                                                                            |            |
| Indennità di rischio (art. 70 bis c. 1 lett b) CCNL 2016-2018)                                                                                                                | 1.000,00 € |
| Indennità di disagio (art. 70 bis c.1 lett a) CCNL 2016-2018)                                                                                                                 | 660,00 €   |
| Indennità di maneggio valori                                                                                                                                                  | 500,00 €   |
| Lavoro notturno e festivo                                                                                                                                                     |            |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1 CCNL 2016-2018)                                                                                                    | 2.000,00 € |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2 CCNL 2016-2018)                                                                                                    | 350,00 €   |
| Quota fondo destinata a progressioni economiche orizzontali (30% del Fondo Parte Stabile disponibile al netto delle indennità di comparto e progressioni economiche storiche) | 2.345,00 € |
| TOTALE                                                                                                                                                                        | 6.855,00 € |

Fiumi Fiumi
   
  
 Ri

