



**COMUNE DI POVE DEL GRAPPA**  
(Provincia di Vicenza)

**PERSONALE**

**DETERMINAZIONE N. 208**  
**del 07-04-2023**

**Oggetto: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA ANNO 2022**

CIG :

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

Premesso che:

- Part. 17 del C.C.N.L. 01.04.1999 recita:

**“Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

*1. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per:*

*a) – Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. 31.03.1999...”*

- con propria determinazione n. 139 del 20.04.2021 veniva costituito il Fondo per le Risorse Decentrate anno 2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 18.09.2019 veniva autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica nella Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per la destinazione delle risorse 2019-2021 alla sottoscrizione del relativo contratto;
- il contratto, sottoscritto in data 26.09.2019, prevede al Titolo III i criteri di riparto della performance individuale;
- con deliberazione di Giunta Comunale assunta in data 09.06.2021 veniva autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del CCDI 2021 parte economica;
- in data 14.06.2021 veniva sottoscritto il CCDI 2021 parte economica;

Viste le schede di valutazione della performance individuale predisposte dai Responsabili di Area e di Servizio, il cui schema è stato adottato in contrattazione decentrata nella seduta del 26.09.2019 e che la stessa è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 18.09.2019;

Richiamato il CCDI normativo 2019-2021 stipulato in data 26.09.2019;

Richiamato il CCDI economico 2022 stipulato in data 27.05.2022, nel quale si dava atto di mantenere in vigore, anche per l'anno 2022 e in attesa della nuova stipula contrattuale nazionale, le disposizioni del CCDI normativa 2019-2021;

Considerato che il fondo destinato alla performance individuale ed organizzativa per l'anno 2022 ammonta ad €. 8.582,51;

Richiamata la determinazione del sottoscritto funzionario responsabile n. 543 del 29.12.2022 avente ad oggetto: "Performance individuale ed organizzativa anno 2022. Assunzione impegno di spesa";

Ritenuto ora provvedere alla liquidazione del relativo compenso ai dipendenti comunali, come da allegato A) alla presente determinazione;

Dato atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione di cui agli artt. 6 e 7 del codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 29/12/2021 e dell'art. 6-bis della L. 241/90 e, pertanto, in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, né in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, né in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

Verificata preventivamente la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguita con l'adozione del presente provvedimento, attraverso il rilascio del parere recepito quale parte integrante e sostanziale, la cui sottoscrizione è apposta con unica firma in calce al presente atto;

Visto il provvedimento del Sindaco di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa per l'anno 2023, giusto decreto n. 3 del 27.12.2022;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Richiamata la disciplina contenuta nell'allegato 4/2 al D.Lgs 118/2011 e in particolare il nuovo principio di competenza finanziaria potenziata a cui devono attenersi gli Enti, in forza del quale l'accertamento/impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione attiva/passiva viene a scadenza;

Richiamata la deliberazione di Consiglio n. 43 del 21.12.2022 con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al D.U.P.S. (Documento Unico di Programmazione Semplificato) 2023-2025 e il Bilancio di Previsione Triennale 2023/2025;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 28.12.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state affidate ai responsabili le risorse definitive per l'anno 2023;

## **DETERMINA**

- di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di liquidare e pagare ai dipendenti di cui all'allegato "A" l'importo a fianco di ciascuno segnato quale compenso della performance individuale relativa all'anno 2022 per un importo complessivo di €. 8.582,51;
- di dare atto che la liquidazione sarà fatta a valere sull'impegno 616/2022 (FPV) del cap. 2167 del Bilancio di Previsione 2023/2025.

Il Responsabile

*Dott. Andrea Soster*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



# COMUNE DI POVE DEL GRAPPA

(Provincia di Vicenza)

Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria

## DETERMINAZIONE N. 208 del 07-04-2023

**Oggetto: LIQUIDAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA ANNO 2022**

CIG

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 07-04-2023.

**Liquidazione provvisoria n. 200 del 07-04-2023 - CIG - Importo € 8.582,51**

Impegno n° 616 del 29-12-2022 a Competenza

approvato con Provv. Dirig. n. 543 del 29-12-2022 avente per oggetto:

PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA ANNO 2022. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA

**Missione e Programma 5° livello** 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato

**Capitolo/Articolo** 2167/ FONDO PER IL COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'

**Beneficiario** 164 DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI

**Cod. Fisc.**

**P.Iva**

**indirizzo** SEDE VIA COSTANTINA, 2 36020 POVE DEL GRAPPA VI

**Liquidazione n. 193 del 07-04-2023 - CIG - Importo € 8.582,51**

Impegno n° 616 del 29-12-2022 a Competenza

approvato con Provv. Dirig. n. 543 del 29-12-2022 avente per oggetto:

PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA ANNO 2022. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA

**Missione e Programma 5° livello** 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato

**Capitolo/Articolo** 2167/ FONDO PER IL COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'

**Beneficiario** 164 DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI

**Cod. Fisc.**

**P.Iva**

**indirizzo** SEDE VIA COSTANTINA, 2 36020 POVE DEL GRAPPA VI

Il Responsabile

*Dott. Andrea Soster*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.