



Numero 5

COPIA

COMUNE DI POVE DEL GRAPPA
“Conca degli Olivi”

(Provincia di Vicenza)

* * *

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI 2022 - 2024

L'anno **duemilaventidue** addì **diciannove** del mese di **gennaio** nella Sede Municipale di Pove del Grappa, regolarmente convocata ai sensi dello Statuto e del Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica con invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.

DALMONTE FRANCESCO	SINDACO	Assente
BERTONCELLO FEDERICO	VICESINDACO	Presente
MOCELLIN ORIO	ASSESSORE	Presente
FIORESE SILVIA	ASSESSORE	Presente
ZONTA FIORELLA	ASSESSORE	Presente

Assiste alla seduta

SCHIAVONE G. GIUSEPPE	Segretario Comunale	Presente
-----------------------	---------------------	----------

Il Sig. **BERTONCELLO FEDERICO** nella sua qualità di **VICESINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e vi invita a deliberare sull'oggetto suindicato.

PARERI EX ART. 49 D. LGS. 267/2000

SETTORE PROPONENTE: RAGIONERIA - Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica.

Pove del Grappa, li 17-01-22

Il Responsabile del servizio
f.to dott. Andrea Soster

SETTORE CONTABILE: Parere Favorevole per la Regolarità Contabile.

Pove del Grappa, li 17-01-22

Il Ragioniere Capo

f.to dott. Andrea Soster

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

CONSIDERATO CHE il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

RILEVATO CHE gli obiettivi assegnati al personale apicale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che il Comune è tenuto ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

DATO ATTO che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti ed in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- il Documento Unico di Programmazione Dup 2022 – 2024 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione C.C. n. 30 del 29/09/2021;
- il Bilancio di previsione 2022 – 2024 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 39 del 20/12/2021;
- il Dup è stato predisposto in coerenza anche con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di Bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il decreto legislativo n. 118/2011 e successive modifiche;

CONSIDERATO CHE con DGC n. 143 del 29/12/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, parte finanziaria, rinviando a successiva deliberazione l'approvazione del piano degli obiettivi e della performance;

DATO ATTO, inoltre, che il PEG:

- permette una adeguata separazione delle attività di indirizzo e di controllo dalle attività di gestione divenendo un valido strumento per valutare l'operato dell'intera struttura amministrativa comunale, dei Dirigenti e Responsabili dei Servizi;
- permette di acquisire utili informazioni per procedere alla misurazione dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi definiti;
- è frutto di un lavoro di collaborazione e negoziazione che coinvolge gli Amministratori e la struttura comunale attraverso il quale si è addivenuti alla redazione di uno strumento di individuazione, definizione e assegnazione di obiettivi conseguibili;

RICHIAMATO l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U.E.L., il quale stabilisce che spetta ai Dirigenti/Responsabili del Servizio la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti/Responsabili del Servizio mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

RITENUTO quindi che i documenti di cui sopra contengono la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente, organizzativa e della performance individuale e che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della Performance del Comune di Pove del Grappa;

CONSIDERATO CHE al fine di semplificare e ricomporre ad unità il quadro degli strumenti di programmazione di dettaglio di questa Amministrazione, il Piano Esecutivo di Gestione è così composto e strutturato:

- Parte finanziaria, suddivisa in servizi e capitoli sulla base del comma 2 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, che evidenzia le entrate e le spese correnti e di investimento già assegnate ai Dirigenti e ai Responsabili dei Servizi nel triennio 2022-2024 con la citata D.G.C. n. 143/2021;
- Piano degli obiettivi rilevanti ai fini della Performance assegnati ai responsabili di servizio sulla base del comma 1 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 con individuazione dei relativi indicatori;

DATO ATTO che i sistemi di valutazione dei Dirigenti e dei Responsabili di Servizio assumono il Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di programmazione attraverso il quale si realizza l'aggancio tra il controllo di gestione, monitoraggio e le risultanze definitive della valutazione dei risultati ottenuti;

RITENUTO necessario, pertanto, procedere all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) esercizio 2022-2024, composto dal Piano Dettagliato degli Obiettivi - Piano della Performance, dando atto che la parte finanziaria risulta già approvata con DGC 143/2021;

DATO ATTO

- che l'individuazione e la materiale definizione di obiettivi e attività strutturali è stata curata direttamente da ciascun Responsabile del Servizio;
- che la proposta del Piano degli obiettivi / Performance, allegato alla presente sub lettera "A", appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel Bilancio di Previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

PRESO ATTO del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico Demografica Sociale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;

Con voti, unanimi resi in forma palese, nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
- 2) di approvare il Piano dettagliato degli obiettivi e della Performance, allegato al presente atto sub lettera "A", che compone il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 unitamente al Peg finanziario, già approvato con la deliberazione n. 143 del 21/12/2021;

- 3) di dare atto che nel piano dettagliato degli obiettivi e della performance sono specificati anche gli obiettivi generali dell'Amministrazione, al conseguimento dei quali sono impegnati, ognuno secondo competenza, tutti i Responsabili del Servizio e i Servizi comunali;
- 4) di dare atto che gli elementi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Performance costituiscono indirizzi dell'Amministrazione per la gestione, volti al miglioramento dell'efficienza e della qualità dei servizi;
- 5) di stabilire che periodicamente e comunque almeno una volta all'anno verrà effettuata verifica in merito allo stato di attuazione del PEG, che dovrà consistere nell'accertamento dello stato di attuazione degli obiettivi, nell'individuazione di eventuali difficoltà operative e nella proposta di misure correttive;
- 6) di dichiarare la presente deliberazione, con distinta votazione che ha riportato lo stesso esito della votazione precedente, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del Dlgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
f.to BERTONCELLO FEDERICO

Il Segretario Comunale
f.to SCHIAVONE G. GIUSEPPE

Soggetta a: √ pubblicazione all'Albo √ comunicazione ai Capigruppo. Istituzionale - Culturale Pove del Grappa, li 26-01-22	Assegnata per l'esecuzione: (art. 4 L. 241/90- Art. 107 co.3° D. Lgs. N. 267/2000) <input type="checkbox"/> Area Economico-Demografica-Sociale <input type="checkbox"/> Area Tecnica: Lavori Pubblici-Manutenzione - Ambiente e CED <input type="checkbox"/> Area Tecnica Urbanistica-Edilizia Privata Il Segretario Comunale f.to SCHIAVONE G. GIUSEPPE
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Prenotazione impegno: n.	del	Il Responsabile Finanziario
---------------------------------	------------	------------------------------------

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.	
Pove del Grappa, li 26-01-22	Il Funzionario Incaricato

REFERTO DI PUBBLICAZIONE	
N. Reg. ____ copia della presente deliberazione è pubblicata nel sito informatico e all'Albo Pretorio di questo Comune per giorni 15 consecutivi da oggi.	
Pove del Grappa, li 26-01-22	Il Funzionario Incaricato
La presente deliberazione è rimasta ininterrottamente pubblicata nel sito informatico e all'Albo Pretorio di questo Comune dal 26-01-2022 al 10-02-2022	
Pove del Grappa,	L'addetto alla Pubblicazione

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)	
Si certifica che la suesata deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge nel sito informatico e all'Albo Pretorio del Comune, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ed ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69.	
Pove del Grappa, li	Il Segretario Comunale